



МІНЕКОНОМІКИ
ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

НАКАЗ

19.12.2024

Київ

№ 220

Про затвердження Положення про функціонування в Державному центрі зайнятості механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

З метою дотримання вимог антикорупційного законодавства у Державному центрі зайнятості, відповідно до частини четвертої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про функціонування в Державному центрі зайнятості механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення), що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів забезпечити ознайомлення підлеглих працівників зі змістом Положення.

3. Директору Департаменту комунікацій Андрію ЯНІЦЬКОМУ забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті Державного центру зайнятості протягом трьох робочих днів з дати його реєстрації.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Юлія ЖОВТЯК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного центру зайнятості

19.12.2024 № 220

ПОЛОЖЕННЯ

про функціонування в Державному центрі зайнятості механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

І. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок реалізації Державним центром зайнятості (далі – ДЦЗ) механізмів заохочення викривачів, інструментів захисту їх прав та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. Це Положення поширюється на всіх працівників ДЦЗ та посадових осіб ДЦЗ в розумінні Закону.

3. У цьому Положенні наведені нижче терміни вживаються у таких значеннях:

механізми заохочення та формування культури повідомлення - це сукупність закріплених у локальному акті засобів, за допомогою яких в ДЦЗ формується уявлення про належне повідомлення, повага до викривача, а працівники заохочуються до здійснення повідомлень;

захист прав викривача - забезпечення посадовими особами ДЦЗ вимог законодавства щодо дотримання прав та гарантій захисту викривача, передбачених Законом;

повідомлення - повідомлення особи, що містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення посадовою особою ДЦЗ корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону.

Інші терміни у цьому Положенні вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про запобігання корупції», «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про захист персональних даних».

4. ДЦЗ заохочує в межах повноважень викривачів та сприяє їм у здійсненні ними повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, в порядку, визначеному законодавством.

ІІ. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Формами реалізації механізмів заохочення повідомлення є консультування, надання методичної допомоги щодо здійснення повідомлення;

2. Форми реалізації механізмів формування культури повідомлення:

1) створення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення;

2) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань серед посадових осіб та працівників ДЦЗ або осіб, які виконують певну роботу, щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

3) взаємодія з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) якісний та своєчасний розгляд повідомлень, отриманих через внутрішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону посадовими особами ДЦЗ.

III. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Керівництво ДЦЗ організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа - провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ (далі – Уповноважена особа).

3. Уповноважена особа вживає заходи, спрямовані на забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених законом щодо посадових осіб та працівників ДЦЗ, які є викривачами.

4. Заходи заохочення та формування культури повідомлення організовуються за такими напрямками:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в ДЦЗ;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик в ДЦЗ;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ДЦЗ в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

5. Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених відповідними нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як: проведення стосовно заявника службової перевірки, службового розслідування, дисциплінарного стягнення чи іншого негативного заходу.

IV. Права та гарантії захисту посадових осіб та працівників ДЦЗ як викривачів

1. Права викривача виникають з моменту здійснення повідомлення.
2. Викривач має право звернутися за роз'ясненням своїх прав до уповноваженої особи.
3. Посадова особа та працівник ДЦЗ, які є викривачами, згідно із Законом, мають такі загальні права та гарантії захисту:
 - 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
 - 2) подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
 - 3) отримувати від уповноваженої особи, до якої він подав повідомлення, підтвердження його прийняття і реєстрації;
 - 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
 - 5) на конфіденційність;
 - 6) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
 - 7) на винагороду у визначених законом випадках;
 - 8) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
 - 9) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
 - 10) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
 - 11) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
 - 12) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
 - 13) на отримання психологічної допомоги.
4. Права та гарантії захисту викривача поширюються на його близьких осіб.
5. Викривач має право на захист його трудових прав.
6. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, ДЦЗ вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.
7. Посадовим особам ДЦЗ заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду,

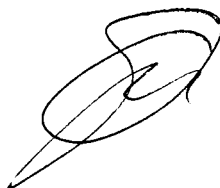
перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законодавством.

8. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

9. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

10. Інформування, про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненням ним повідомленням, надається викривачу за його заявою директором ДЦЗ, або особою, яка виконує його обов'язки за поданням відповідального працівника за розгляд, проведення перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненням викривачем повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, не пізніше п'яти днів після отримання заяви, а також за кінцевими результатами розгляду, перевірки та/або розслідування.

Провідний інспектор з питань
запобігання та виявлення корупції



Олександр ШУПЛИК