

Додаток до наказу Державного
центру зайнятості

10.12.2020 № 81

**План заходів
щодо запобігання та виявлення корупції
у державній службі зайнятості на 2021 рік**

№ з/п	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
1.	Ведення роботи з підвищення кваліфікації посадових осіб державної служби зайнятості та включення до навчально - тематичних планів питань щодо вивчення та застосування норм антикорупційного законодавства, запобігання проявам корупції, а також дотримання правил етичної поведінки та врегулювання конфлікту інтересів.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Управління по роботі з персоналом ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
2.	Включення питання дотримання антикорупційного законодавства в діяльності служби зайнятості, при проведенні семінарів, навчань, семінарів-нарад з посадовими особами та працівниками державної служби зайнятості.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
3.	Здійснення моніторингу змін норм антикорупційного законодавства з метою оперативного інформування працівників державної служби зайнятості та вжиття відповідних заходів.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості.

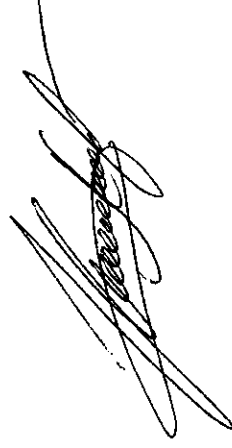
4.	Вжиття заходів щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів серед працівників державної служби зайнятості, а також негайне реагування на повідомлення про наявність конфлікту інтересів та його врегулювання шляхом застосування відповідних процедур антикорупційного законодавства.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
5.	Забезпечення інформаційної підтримки рубрики «Протидія корупції» на офіційному веб-сайті служби зайнятості, наповнення його відповідними матеріалами з актуальних питань антикорупційного законодавства.	За необхідністю	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Відділ комунікацій ДЦЗ.
6.	Забезпечення участі в особистому прийомі громадян.	За встановленим графіком особистого прийому	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ.
7.	Забезпечення дотримання працівниками державної служби зайнятості вимог Закону України «Про запобігання корупції».	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
8.	Забезпечення нерозголошення чи будь-якого використання в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, що стала відома особам у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори

				ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
9.	Здійснення розгляду в межах своїх повноважень звернень (запитів), повідомлень громадян та юридичних осіб про корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією, відповідно до вимог законодавства України. Інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією працівниками державної служби зайнятості.	У разі надходження		Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
10.	Надання працівникам державної служби зайнятості методичної та консультативної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.	Постійно		Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ.
11.	Попередження при прийнятті на роботу працівників державної служби зайнятості про поширення на них спеціальних обмежень, відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».	При прийнятті документів для призначення особи на посаду		Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Управління по роботі з персоналом ДЦЗ, обласні та Київський міський центри зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
12.	Ініціювання та забезпечення проведення перевірки (службового розслідування) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією та невиконання вимог антикорупційного законодавства.	У разі виявлення таких фактів		Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.

13.	Забезпечення своєчасного подання документів, передбачених Положенням про Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні правопорушення, та відповідної інформації до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення, у разі застосування до посадової особи державної служби зайнятості дисциплінарного стягнення за корупційне правопорушення або зняття з неї такого стягнення.	У день підписання наказу	кадрів ДСЗУ. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Управління по роботі з персоналом ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
14.	Ведення обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, відповідно до вимог чинного законодавства України.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
15.	Розгляд проектів організаційно-розпорядчих та адміністративно-господарських документів з метою їх аналізу на наявність корупційної складової.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
16.	Забезпечення участі Сектору з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, провідних інспекторів з питань запобігання та виявлення корупції у засіданнях комісій, комітетів (в тому числі тендерного) та інших колегіальних органів державної служби зайнятості, з метою визначення корупційних ризиків та запобігання порушень вимог антикорупційного законодавства України.	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості.
17.	Здійснення виїздів у регіональні центри зайнятості їх філії та базові центри зайнятості з метою аналізу стану дотримання працівниками вимог антикорупційного законодавства, а також при надходженні інформації (звернень, скарг, заяв) про можливі	За потреби	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ.

	корупційні правопорушення.		
18.	Проведення перевірок стану роботи з питань запобігання та виявлення корупції в державній службі зайнятості.	За потреби	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості.
19.	Інформування Сектору з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ про виконання Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції у державній службі зайнятості на 2021 рік.	Щоквартально до 05 числа	Департаменти, самостійні управління, відділи та сектори ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
20.	Забезпечення подання інформації про проведену роботу у сфері запобігання та виявлення корупції за формою (лист ДСЗ (ЦА) від 21.05.2018 № 33/17/2926-18)	Щоквартально до 05 числа	Директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, Інститут підготовки кадрів ДСЗУ.
21.	Підготовка та подання на затвердження керівництву ДЦЗ наказу та плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції у державній службі зайнятості на 2022 рік.	Грудень 2021 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ.

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції



I. Мосейко