



МЕТОДОЛОГІЯ ФОРМУВАННЯ, АНАЛІЗУ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ ДАНИХ ЩОДО ЗАРЕЄСТРОВАНОВОГО РИНКУ ПРАЦІ ТА НАДАННЯ ПОСЛУГ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ ЗАЙНЯТОСТІ

www.dcz.gov.ua



ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ

- ❖ формування статистично-аналітичної бази державної служби зайнятості;
- ❖ аналіз ситуації на ринку праці країни та окремих регіонів, стану надання послуг державної служби зайнятості громадянам і роботодавцям;
- ❖ розробка короткострокового прогнозу щодо попиту та пропозиції робочої сили на зареєстрованому ринку праці;
- ❖ поширення статистично-аналітичної інформації щодо діяльності державної служби зайнятості, ситуації на ринку праці та перспектив його розвитку.



ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

- ❖ запровадження адміністративних даних та форм моніторингів, розробка методології, узгодження її з органами державної статистики. Участь у постановці завдань щодо розробки відповідних програмних засобів, їх тестуванні;
- ❖ забезпечення формування та розповсюдження статистичної інформації, з урахуванням потреб користувачів різних рівнів;
- ❖ підготовка аналітичних матеріалів щодо діяльності державної служби зайнятості. Здійснення комплексного аналізу ситуації на ринку праці на підставі даних органів державної статистики, адміністративних даних державної служби зайнятості, Євростату, наукових установ та інших джерел;
- ❖ розробка короткострокового прогнозу щодо збалансування попиту та пропозиції робочої сили, зокрема у галузевому, професійно-кваліфікаційному та регіональному розрізі;
- ❖ Підготовка публікацій з питань зайнятості і безробіття, попиту та пропозиції на ринку праці, діяльності державної служби зайнятості за різними напрямками, оперативне їх розміщення на офіційному веб-сайті державної служби зайнятості;
- ❖ Розповсюдження аналітичної інформації з урахуванням потреб громадськості, у тому числі з метою інформування керівництва країни, учасників соціального діалогу, ЗМІ тощо.



Технологія формування та забезпечення якості адміністративних даних

Дані формуються на підставі первинних облікових документів, які вносяться до інформаційної системи у базових центрах зайнятості (БЦЗ). Їх обробка здійснюється засобами ЄІАС за затвердженими алгоритмами.

У БЦЗ немає підрозділів відповідного напрямку. Функцій щодо вводу даних виконують спеціалісти, які надають послуги населенню та роботодавцям. Аналітичні функції виконують керівники центру або окремі фахівці функціональних підрозділів.

На регіональному рівні статистично-аналітичні функції виконують **відділи статистики та прогнозування** (чисельність 4-5 осіб), які крім статистично-аналітичних функцій займаються розробкою регіональних бюджетних програм, беруть участь у розробці заходів програм соціально-економічного розвитку регіонів тощо.

Якість статистичної інформації та її відповідність єдиній базі даних гарантується шляхом одночасного формування показників по підрозділах державної служби зайнятості всіх рівнів (ДЦЗ, РегЦЗ, БЦЗ). Розрахунок здійснюється за встановленим графіком згідно з затвердженими алгоритмами в автоматичному режимі.



Джерела інформації щодо надання послуг державної служби зайнятості

Послуга	Підстава
Облік шукачів роботи	Порядок реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 № 792. Довідково: механізм ведення обліку шукачів роботи, які не мають статусу безробітного, потребує удосконалення в частині розширення причин їх зняття з обліку (наразі: відмова від отримання послуг, відмова від підписання індивідуального плану надання послуг, отримання статусу безробітного, смерть)
Виплата допомоги по безробіттю	Порядок надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності, затверджений наказом Мінсоцполітики від 15.06.2015 № 613
Професійне навчання безробітних	Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затверджений наказом Мінсоцполітики від 31.05.2013 № 318/655 (із змінами)
Залучення громадян до участі у громадських та інших робіт тимчасового характеру	Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 (із змінами)
Працевлаштування громадян з компенсацією роботодавцям витрат ЄСВ	Порядок компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347 (із змінами)
Надання ваучерів на навчання	Порядок видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207 (із змінами)
Облік вакансій	Звітність за формою № 3-ПН „Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” та Порядок її подання, затверджені наказом Мінсоцполітики від 31.05.2013 № 316 (із змінами)
Інформація щодо запланованого масового вивільнення працівників	Звітність за формою № 4-ПН „Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці” та Порядок її подання, затверджені наказом Мінсоцполітики від 31.05.2013 № 317
Щодо працевлаштування громадян кадровими агенціями	Звітність за формою № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядок її подання, затверджені наказом Мінсоцполітики від 03.06.2019 № 851



ОСНОВНІ ВИДИ ПОКАЗНИКІВ

Інформація формується: у цілому по країні, у розрізі регіонів та базових ЦЗ, які безпосередньо надають послуги населенню та роботодавцям

При формуванні показників використовуються класифікатори, зокрема Класифікатор видів економічної діяльності (КВЕД-10), який відповідає Класифікації видів економічної діяльності Європейського Союзу (NACE, Rev.2) та Класифікатор професій, який гармонізовано з Міжнародною стандартною класифікацією професій (ISCO-88)

ПОКАЗНИКИ РОЗПОДІЛЯЮТЬСЯ:

Характеристика безробітних: за статтю, за віком, за освітою, за місцем проживання, за професіями, за видами економічної діяльності, за розміром попередньої заробітної плати, за відношенням до окремих категорій (молодь, особи з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи (ВПО), учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил (АТО/ООС), інші категорії), за видами отриманих послуг

Інформація щодо вакансій: за професіями, за видами економічної діяльності, за розміром запропонованої заробітної плати

Дані щодо запланованого масового вивільнення працівників: за професіями та за видами економічної діяльності

Інформація щодо кількості працевлаштованих суб'єктами підприємницької діяльності, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні: за типами таких суб'єктів (відповідно до ст.37-39 ЗУ «Про зайнятість населення»)



Основні джерела інформації, які використовуються при підготовці аналітичних матеріалів

Адміністративні дані державної служби зайнятості:

- щодо характеристики попиту та пропозиції на ринку праці за різними аспектами;
- щодо заходів сприяння зайнятості населення, у тому числі соціально-вразливих груп, ВПО, учасників АТО/ООС, осіб з інвалідністю тощо;
- щодо діяльності посередників з працевлаштування;
- щодо запланованого масового вивільнення працівників.

Дані Держстату України:

- щодо економічної активності населення (робочої сили);
- щодо демографічних показників;
- щодо руху робочої сили, використання робочого часу, розмірів зарплати;
- показники роботи підприємств;
- показники соціально-економічного розвитку тощо.

Дані Пенсійного Фонду – щодо кількості платників єдиного соціального внеску;

Дані Євростату щодо зайнятості і безробіття, у тому числі серед молоді, по країнах ЄС;

Наукові розробки різних установ (Інституту демографії та соціальних досліджень, Інституту праці і зайнятості, Національного інституту стратегічних досліджень тощо).

Структура розділу “Аналітика та статистика” на порталі ДСЗ (dcz.gov.ua)

ІНФОГРАФІКА ТА ПУБЛІКАЦІЇ

- Ситуація на ринку праці та діяльність державної служби зайнятості;
- Зайнятість та безробіття населення;
- Працевлаштування громадян приватними агентствами зайнятості;
- Методологія формування, аналізу та прогнозування даних щодо зареєстрованого ринку праці та надання послуг державною службою зайнятості;
- Особливості методології, які необхідно врахувати при використанні даних щодо зареєстрованого безробіття та безробіття за методологією МОП.

СТАТИСТИЧНА ІНФОРМАЦІЯ

- Ситуація на ринку праці;
- Діяльність державної служби зайнятості;
- Працевлаштування громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

СТАТИСТИЧНІ ДАНІ У РОЗРІЗІ ПРОФЕСІЙ

- Професійний склад зареєстрованих безробітних та вакансій;
- Розмір заробітної плати у вакансіях;
- Працевлаштування громадян суб'єктами господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

ТЕМПЕРАТУРНА МАПА

- Зайняте населення у віці 15-70 років;
- Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років;
- Середній розмір заробітної плати штатних працівників;
- Безробітне населення у віці 15-70 років (за методологією МОП);
- Рівень безробіття населення у віці 15-70 років (за методологією МОП);
- Кількість безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості;
- Заплановане масове вивільнення працівників,
- Кількість вакансій;
- Середній розмір заробітної плати у вакансіях.

Відповідна інформація у регіональному розрізі розміщується на регіональних вебсайтах (розділ “Аналітика та статистика”)



Прогноз щодо попиту та пропозиції на зареєстрованому ринку праці розробляється державною службою зайнятості на підставі:

- ❖ аналізу тенденцій за останні 5 років щодо кількості вакансій, безробітних та інших шукачів роботи, зареєстрованих у державній службі зайнятості, їх структури у галузевому та професійно-кваліфікаційному розрізі;
- ❖ аналізу ситуації на локальних ринках праці, перспектив їх розвитку, реалізації регіональних та місцевих програм та проектів, пов'язаних зі створенням робочих місць;
- ❖ прогнозу Мінекономрозвитку щодо економічного та соціального розвитку;
- ❖ даних Держстату щодо обстежень підприємств про перспективи їх ділової активності;
- ❖ статистичних даних Держстату щодо руху кадрів у розрізі видів економічної діяльності;
- ❖ даних державних органів влади щодо реалізації інвестиційних та інфраструктурних проектів;
- ❖ розпорядчих документів КМУ та іншої доступної інформації про перспективи скорочення працівників в державних органах та бюджетних установах;
- ❖ даних роботодавців щодо запланованого масового вивільнення працівників (за ф. №4-ПН);
- ❖ даних опитування роботодавців на порталі державної служби зайнятості щодо перспективної потреби у працівниках у професійному розрізі;
- ❖ даних кадрових агентств та сайтів з пошуку роботи.